



Modulare Eignungs- und Kompetenzfeststellung

Teilbereich der Integrationsstätte

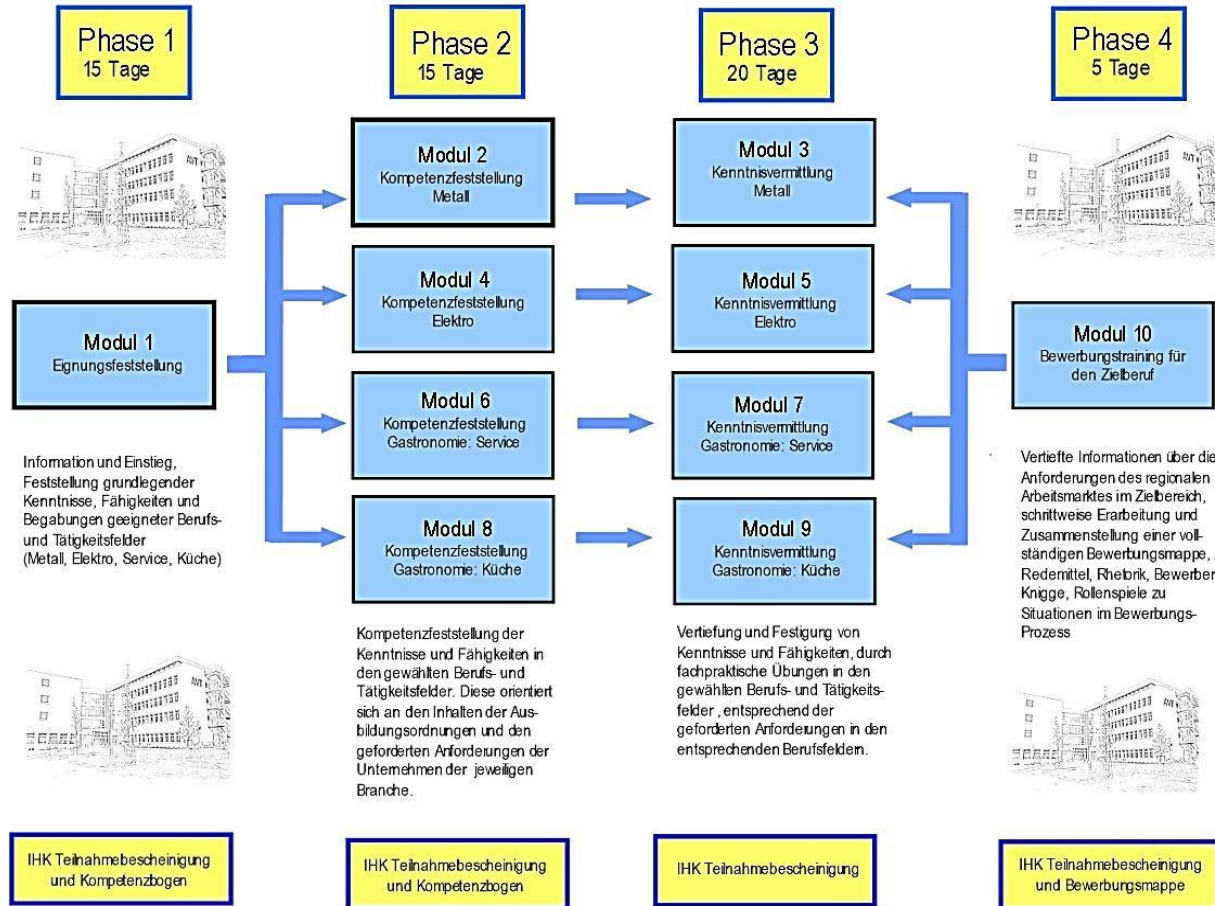
Antje Fege, Bereichsleiterin Weiterbildung/Integration

Integrationskursstätte



„Brandenburg – Deine Chance“ - 08/2015	Integrations- kurse (BAMF) - 02/2016	Landesprogramm „Deutsch für Flüchtlinge“ 07/2016	Modulare Eignungs- und Kompetenz- feststellung 11/2016	Deutschsprach- förderung 11/2016
<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der beruflichen Integration durch Beratung, Begleitung, Praktika und Vermittlung • ZG: Flüchtlinge • Region: TF / PM 	<ul style="list-style-type: none"> • Allgemeiner Integrationskurs • Integrationskurs mit Alphabetisierung • Integrationskurse für Eltern • Jugendintegrationskurse • Integrationskurs für Frauen 	<p>Flüchtlinge die keinen Zugang zu einem Integrationskurs haben</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AZAV Maßnahme zertifiziert als Maßnahme beim Träger • 2 offene Module • 8 Module (4 Bereichen : Küche, Service, Metall, Elektrotechnik,) • Förderung über AVGS der BA / Jobcenter • ZG: Menschen mit fehlender beruflicher Orientierung und unklarer Erwerbsbiografie 	<ul style="list-style-type: none"> • Sprachkurse B1 aufwärts bis C2 • Trägerzulassung erhalten

Eignungsfeststellung → Kompetenzfeststellung → Kennnisvermittlung → Bewerbungstraining





Phase 1 : offene Eignungsfeststellung

- Informationen über den Arbeitsmarkt
- Ermittlung beruflicher Hintergründe, Kenntnisse, Fähigkeiten und Begabungen, anhand leichter Übungen Neigungen und Eignungen entdecken
- TN erhalten praktische Einblicke in 4 Bereiche (Metall/Elektrotechnik/Service/Küche), - ausprobieren
- Ergebnis: Kompetenzbogen und Empfehlung,
TN Bescheinigung
- Dauer: 15 Tage

Phase 2 : Kompetenzfeststellung

- konkrete Kompetenzen im konkreten Berufsfeld ermittelt – 4 Berufsfelder zur Auswahl
- Realisierung handlungsorientierter Situationsaufgaben und Übungen – Ausbilder beobachten und dokumentieren – prüfen auf „Verwertbarkeit“ – Soll-Ist?
- Ergebnis: Kompetenzbogen / TN Bescheinigung
- Dauer : 15 Tage



Phase 3 : Wissensvermittlung

- Grundlage: Ergebnisse der Kompetenzfeststellung
- Anpassung der ermittelten Kenntnisse und Fertigkeiten an die Erfordernisse des Arbeitsmarktes (An-/Ausgleich)
- Wissensvermittlung, Vertiefung und Festigung durch fachpraktische Übungen und Lehrunterweisungen im entsprechenden Bereich
- Ergebnis: Teilnahmebescheinigung
- Dauer: 20 Tage



Phase 4 : Bewerbungstraining

- Information über die Anforderungen des regionalen Arbeitsmarktes im Zielbereich
- schrittweise Erarbeitung und Zusammenstellung einer vollständigen Bewerbungsmappe
- Training: Redemittel, Rhetorik, Bewerberknigge, Rollenspiele zu Situationen im Bewerbungsprozess
- Ergebnis: Bewerbungsmappe / TN Bescheinigung
- Dauer : 5 Tage



Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit !!!

Fragen ???